



## **Notulen MR-vergadering**

**Dinsdag 14 december 2021 (via Teams)**

**Aanwezig: Thea, Martine, Rianne, Nanneke en Trees.**

**1. Opening, vaststellen van de agenda**

Welkom!

**2. Vaststellen vorige notulen**

In orde.

**3. Ingekomen stukken (Post/mailberichten)**

Er is een nieuwe bestuurder, we hebben daarover een mail ontvangen.

**4. Mededelingen**

Er ligt druk op het team door privéomstandigheden en/of quarantaine.

We ondersteunen elkaar zoveel mogelijk bij de werkzaamheden.

**5. Protocol Corona (stand van zaken)**

De protocollen werken wel maar ze veranderen vaak. We hebben veel aan het scholenteam van de GGD. We zijn dankbaar dat ouders testen en ons informeren. De week voor de kerstvakantie hebben de kinderen vrij. Geen online/afstandsonderwijs. Alleen opvang voor kinderen van ouders met cruciale beroepen. Hier duidelijk in zijn naar de ouders, communiceren dat het echt noodopvang is. Verzoek testen i.v.m. gezondheid van de leerkrachten, kinderen met klachten blijven thuis. Ouders bedanken voor de medewerking van de afgelopen tijd. Tips/suggesties geven voor het onderhouden van het lezen. De GGD brief nauw contact gr. 6-7-8 is door het bijstellen onduidelijker geworden. Terug koppelen naar GGD.

**6. NPO programma**

Dit programma was bedoeld voor ná corona, inmiddels zitten we er weer middenin. Hoe gaat dit nu en hoe gaan we verder? Kans en Kleur heeft een projectgroep. Goed registreren en bijhouden. Wat we nu niet leveren kunnen we later nog benutten. Inhalen van uren die nu uitvallen. Na de halfjaarlijkse LOVS-toetsen in januari/midden-opbrengsten evalueren. NPO programma kwantitatief en kwalitatief bijstellen.

**7. Meerjarenbegroting**

We hebben een nieuw administratieprogramma. Begrotingssystematiek is veranderd. We gaan over naar kalenderoverzichten. Personele begroting per schooljaar. Materiële begroting per kalenderjaar. FTE-formatie we lopen iets terug, 3 klassen blijven bemand, evenwicht in bouwen blijven bekijken. Ontwikkeling van leerlingaantallen 10% terugval, dit verklaart de terugloop van formatie. Realisatiecijfers: Thea stelt het programma open, geeft nader uitleg en we bespreken het. Het ziet er netjes uit.



**8. Professioneel statuut**

Het gaat hierbij om het vastleggen van de verantwoordelijkheden en bevoegdheden van de medewerkers van Kans en Kleur. Op bestuursniveau komt er een inspectiebezoek. Ze bekijken of alle plannen vastliggen. Invloed van leerkrachten op de ontwikkeling van school moet nu worden vastgelegd. Visie/aanpak/methode/methodieken,.....

**9. Gezamenlijke ouderavond Steven Pont**

I.v.m. coronamaatregelen verschuiven we de bijeenkomst naar volgend schooljaar. Scholen die hieraan meededen even een mail sturen.

**10. Jaarverslag MR**

Dit verslag is door Martine gemaakt en via de mail goedgekeurd. Het staat al op de site.

**11. Vaststellen vergaderdata MR**

18 januari, 24 maart, 7 juni. Indien wenselijk/nodig verschuiven we de data.

**12. Rondvraag:**

Volgend schooljaar extra aandacht voor uren studiedagen.